



Hulpverleningszone Zone 1 verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Het grondgebied van Zone 1 gaat van Middelkerke naar Knokke-Heist tot Torhout. Vanuit de 9 brandweerposten en de 2 voorposten zorgen brandweerlieden en ambulanciers voor de preventie, de bescherming en hulp bij noodgevallen.

Hulpverleningszone 1 is momenteel op zoek naar een **diensthoofd (m/v)** (A1a – A3a) met doorgroeimogelijkheden. Er wordt ook een wervingsreserve aangelegd.

Als **diensthoofd** (m/v) geef je leiding aan de Dienst Brandpreventie. Daarnaast werk je een zonaal beleid rond brandpreventie uit. Zo zorg je mee voor een (brand)veilige zone.

Voorkennis is niet vereist, maar je bent wel bereid om je in te werken in de materie.

Funcie-inhoud

- Je werkt samen met andere partners aan een langetermijnvisie omtrent zonale brandpreventie, geeft input aan het beleid en voert evaluaties uit met het oog op de optimalisering van de werking.
- Je geeft leiding, coacht en motiveert de medewerkers – brandpreventie.
 - Je begeleidt de medewerkers bij hun taken en verantwoordelijkheden. Je schept duidelijkheid over uit te voeren taken, verwachte resultaten, enz.
 - Je bepaalt behoeften met betrekking tot vorming en opleiding.
 - Je geeft feedback over het functioneren, stuurt bij en voert evaluatiegesprekken indien nodig.
 - Je bemiddelt in geval van problemen op het vlak van samenwerking.
- Je coördineert diverse opdrachten in het kader van brandpreventiedossiers. Dit houdt volgende taken in:
 - In overleg met de administratieve medewerkers volg je de stand van zaken van de dossiers op en zorgt er mee voor dat de dossiers tijdig afgewerkt en doorgegeven kunnen worden rekening houdend met de wettelijke termijnen.
 - Je delegeert verschillende opdrachten naar de juiste preventionisten en houdt hierbij rekening met hun expertise.
 - Je zorgt ervoor dat de verschillende medewerkers binnen de Dienst Preventie op de hoogte zijn van evoluties met betrekking tot brandpreventie.
- Je volgt regelgeving met betrekking tot brandpreventie op en zoekt naar procedures en methodieken.
- Je bouwt inhoudelijke kennis op met betrekking tot de materie van brandpreventie. Hiervoor volg je opleidingen en neem je zelf initiatief tot bijscholing. Je behandelt sporadisch brandpreventiedossiers om de affiniteit en voeling met het domein brandpreventie niet te verliezen.
- Je voert opdrachten uit voor het beleid en/of de hiërarchische lijn en rapporteert ook naar de hiërarchische lijn/het beleid.
- Je zet in op interne en externe communicatie om de burger, collega's en betrokkenen te informeren inzake brandveiligheid, procedures, enz.

Profiel

- Je bent sterk in het leiding geven, motiveren en coördineren
- Je bent hands-on en hebt daarnaast ook oog voor optimalisatie van processen en procedures
- Je werkt naar een langetermijnvisie toe
- Je kan anderen overtuigen
- Je bent bereid je bij te scholen in het luik brandpreventie

Deelnemingsvoorwaarden

- Je beschikt over een master diploma (of een diploma hieraan gelijkgesteld) of bent laatstejaarsstudent
- Je beschikt over 4 jaar relevante beroepservaring. Dit betekent dat je 4 jaar ervaring hebt in een functie waarbij het leiden van een team één van de hoofdpodochten vormt
- Je bent in het bezit van een brevet van technicus brandvoorkoming of FSE. Kandidaten die niet in het bezit zijn van het brevet van technicus brandvoorkoming of FSE, dienen de getuigschriften PREV-1, PREV-2 en PREV-3 te behalen.

Aanwervingsvoorwaarden

Je dient te voldoen aan deze voorwaarden om aangesteld te kunnen worden

- Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert
- De burgerlijke en politieke rechten genieten
- Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- Voldoen aan de vereiste over taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Kandidaten met een buitenlands diploma dienen een niveau-erkenning en/of homologatie van hun diploma aan te vragen via Naric Vlaanderen (naricvlaanderen.be). Op het moment van de uiterste inschrijvingsdatum dienen de kandidaten het bewijs te leveren dat zij dit hebben aangevraagd. Op het moment dat zij voorgesteld worden om aangesteld te worden dienen zij het bewijs te kunnen leveren van de niveau-erkenning van het diploma geldend voor niveau A.

Laatstejaarsstudenten dienen aan de diplomaverenste te voldoen om aangesteld te kunnen worden. Indien zij hier niet aan voldoen op het moment van aanstelling, kunnen zij geschrapt worden uit de wervingsreserve.

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen:

- Een schriftelijke proef op afstand. Deze wordt na 11 juni 2018 toegestuurd.
- Een eliminerend assessment bestaande uit onder meer een persoonlijkheidstest, capacitaire proeven, een rollenspel, enz.
- Een specifiek competentiegericht gesprek met voorbereidende case. Op voorhand wordt een voorbereidende proef georganiseerd waarop dieper ingegaan wordt tijdens het gesprek.

Je dient 60 % te behalen om geslaagd te zijn en opgenomen te worden in de wervingsreserve.

Aanbod

- Een contractuele voltijdse functie van onbepaalde duur met kans op doorgroeimogelijkheden
- Een jaarloon tussen 36563,79 tot 64342,23 euro BRUTO geïndexeerd (met maximale anciënniteit)
- Extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, mogelijkheid tot nemen van een hospitalisatieverzekering, enz.
- Een takenpakket binnen een groeiende organisatie waarin je de mogelijkheid hebt om de nodige verantwoordelijkheid binnen je takenpakket op te nemen.
- Glijdende werkuren, rekening houdend met het takenpakket en de functie-inhoud.

Interesse?

Solliciteer ten laatste **op 25 mei 2018** via vacatures@zone1.be of per post ten aanzien van Hulpverleningszone 1 – sollicitaties, Siemenslaan 8, 8020 Oostkamp.

Volgende documenten dienen op 25 mei 2018 in ons bezit te zijn:

- een kopie van je hoogst behaalde diploma (laatstejaars dienen een bewijs te leveren dat zij laatstejaarsstudent zijn)
- (indien) mogelijk een brevet technicus brandvoorkoming of FSE
- een curriculum vitae met exacte data van jouw werkervaring en een duidelijke omschrijving van je takenpakket.
- een motivatiebrief
- een kopie van jouw identiteitskaart